

Buenas Prácticas para el cumplimiento de Igualdad Salarial con fundamento en perspectiva de género.

Este documento presenta un reporte de buenas prácticas en igualdad salarial de la empresa Koppa Agencia Kreativa, siendo un diagnóstico de autoevaluación realizado de manera interna.



agencia**kreativa**

CONCEPTO DE BUENA PRÁCTICA	CUMPLE Si / No / En proceso	DESCRIPCIÓN DE APLICACIÓN
Contar con una Política de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo o equivalente	Si	Existe de forma escrita y está disponible para el personal en el área de archivos internos en nuestra página web. Está dirigido para todos los colaboradores.
Contar con un grupo, comisión o Comité encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo.	En proceso	Se tiene planeado y presupuestado para el año 2022 crear un comité que ayude a vigilar temas de discriminación así como a evaluar el desempeño de la empresa en ese tema.
Contar con un proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.	Si	En Koppa Agencia Creativa nuestros colaboradores son tomados en cuenta por sus aptitudes y conocimientos, nunca por sus rasgos físicos, etnia, religión o género.
Medir el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo.	Si	Se realizó una medición del clima laboral en tema de igualdad de género y los resultados están en los documentos internos de la página web.
Garantizar la igualdad salarial y otorgamiento de prestaciones y compensaciones al personal.	Si	Los salarios se establecen en base a las actividades y puesto del colaborador, se busca que sean equitativos y justos.
Contar con procesos de ascenso y permanencia con igualdad de oportunidades.	Si	Cualquier colaborador puede subir de nivel jerárquico 100% justificado por sus habilidades laborales
Contar con procesos de formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades.	Si	Todos los colaboradores cuentan con opciones de capacitación a través de la plataforma Crehana de manera ilimitada y sin costo alguno.

CONCEPTO DE BUENA PRÁCTICA	CUMPLE Si / No / En proceso	DESCRIPCIÓN DE APLICACIÓN
<p>Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo.</p>	<p>Si</p>	<p>Gracias al apoyo de "Empresarias de Alto Impacto" nuestros colaboradores están capacitados en materia de igualdad.</p>
<p>Realizar acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades.</p>	<p>Si</p>	<p>Para Koppa la familia es primero, por lo que priorizamos el bienestar personal y familiar de nuestro equipo, cuando se requiere se brinda permiso a los colaboradores para atender asuntos familiares sin descuento salarial</p>
<p>Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.</p>	<p>Si</p>	<p>Se cuenta con un protocolo de atención a posibles casos de acoso y discriminación publicado en: www.koppaci.com/interno</p>
<p>Integración de la plantilla de personal con al menos el 40 % de un mismo sexo.</p>	<p>Si</p>	<p>La plantilla de Koppa está conformada mayormente por mujeres. Siendo 9 mujeres y 2 hombres.</p>
<p>Existencia de un 40 % de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos.</p>	<p>Si</p>	<p>Las mujeres en Koppa representan un 81% de la fuerza laboral de la empresa.</p>
<p>Contar con personal con discapacidad en una proporción del 5 % cuando menos de la totalidad de su personal.</p>	<p>No</p>	<p>En la historia de Koppa no hemos contado con alguna persona con discapacidad que aplique para alguno de nuestros puestos, pero estamos abiertos a integrar a personas con discapacidad ya que creemos que mientras exista talento y ganas no hay ninguna limitante.</p>
<p>Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.</p>	<p>Si</p>	<p>Nuestro equipo de trabajo se caracteriza por su participación en eventos que fomentan la igualdad. Hemos participado en eventos del día 8 de marzo en nuestra comunidad así como en la apertura de diálogo sobre temas de feminismo, igualdad y derechos humanos.</p>